

**Zarządzenie Nr 3 / 2025**  
**Dyrektora Żłobka Miejskiego nr 9 w Białymstoku**  
**z dnia 23.10.2025 roku**  
**w sprawie aktualizacji Regulaminu Organizacyjnego w**  
**Żłobku Miejskim Nr 9 w Białymstoku**

Na podstawie § 8 ust. 5 Statutu Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku wprowadzonego Uchwałą LIV/776/22 Rady Miasta Białystok z dnia 27 maja 2022r.,  
Zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam aktualizację „Regulaminu Organizacyjnego Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku” zgodnie z Uchwałą Rady Miasta Białegostoku Nr XVII/270/25 zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Statutu Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku (Dz. U. Woj. Podlaskiego z 03.10.25 poz. 4008), stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2

Regulamin podlega wywieszeniu na tablicy ogłoszeń w Żłobku Miejskim Nr 9 w Białymstoku.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od 20 października 2025 r., jednocześnie traci moc Zarządzenie Nr 1/2025 Dyrektora Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku z dnia 16.06.2025 roku

**DYREKTOR**  
Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku

*mgr Aneta Falkowska*

## **REGULAMIN ORGANIZACYJNY Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku**

### **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

1. Niniejszy regulamin określa organizację wewnętrzną *Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku* zwanego dalej „*Żłobkiem*”.
2. Podstawę prawną działania Żłobka stanowią w szczególności:
  - 1) Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135),
  - 2) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm. ze zm.),
  - 3) Ustawa z dnia 04 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 798 ),
  - 4) Uchwała Nr LIV/776/22 Rady Miasta Białystok z dnia 23 maja 2022 roku w sprawie ustalenia Statutu Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2022 r., poz. 218) oraz Uchwała Nr XVII/270/25 Rady Miasta Białystok z dnia 29 września 2025 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Statutu Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku
  - 5) Uchwała Nr XV/219/25 Rady Miasta Białystok z dnia 26 maja 2025 r. w sprawie ustalenia wysokości opłaty stałej w żłobkach utworzonych przez Miasto Białystok oraz wysokości maksymalnej opłaty za wyżywienie (tj. Dz. Urz. Woj. Podl. z 2025 r., poz. 2570).
3. Postanowienia regulaminu organizacyjnego określają w szczególności:
  - a) Organizację pracy Żłobka, w tym czas pracy Żłobka, obsadę kadrową
  - b) Zasady funkcjonowania Żłobka
  - c) Zakres współpracy rodzica (opiekunów prawnych lub osób którym sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem, zwanych dalej „rodzicami”) ze Żłobkiem, dostęp do informacji o rozwoju dziecka, warunki i sposób udzielania świadczeń przez Żłobek,
  - d) Organizację opieki nad dziećmi, w tym:
    - a. - prawa i obowiązki rodziców,
    - b. - prawa dziecka.

## **ROZDZIAŁ I ZASADY FUNKCJONOWANIA ŻŁOBKA**

### **§ 1**

#### **GODZINY PRACY**

1. Biorąc pod uwagę opinie rodziców, ustala się godziny pracy Żłobka od poniedziałku do piątku w godzinach od 6.30 do 17.00 przez cały rok, z wyjątkiem przerwy wakacyjnej przypadającej w miesiącach lipcu bądź sierpniu i zapewnia opiekę dziecku maksymalnie przez 10 godzin dziennie, z wyłączeniem sobót oraz dni ustawowo wolnych od pracy.

2. W okresie przerwy wakacyjnej Żłobek nie wykonuje usług opiekuńczo-wychowawczych, a rodzice zobowiązani są do zapewnienia opieki we własnym zakresie.
3. O terminie przerwy wakacyjnej Dyrektor informuje rodziców za pomocą ogłoszenia na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w terminie do 31 stycznia każdego roku
4. Dyrektor Żłobka może zmienić godziny pracy Żłobka po przeanalizowaniu czasu pobytu dzieci oraz po rozpatrzeniu opinii rodziców. Zmiana zostanie podana w formie ogłoszenia na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej.

## § 2

### Grupy Dziecięce

1. Skład personelu zatrudnionego w żłobku jest dostosowany do liczby dzieci uczęszczających do żłobka.
2. W żłobku funkcjonują następujące grupy dziecięce:
  - a) Grupa 1 - maksymalnie 24 dzieci w grupie,
  - b) Grupa 2 - maksymalnie 26 dzieci w grupie,
  - c) Grupa 3 - maksymalnie 26 dzieci w grupie,
  - d) Grupa 4 - maksymalnie 24 dzieci w grupie.
  - e) Grupa 5 - maksymalnie 26 dzieci w grupie.
  - f) Grupa 6 - maksymalnie 26 dzieci w grupie.
3. Dla celów organizacyjnych dopuszcza się łączenie grup przy jednoczesnym zapewnieniu zasad opieki określonych w art. 15 ustawy o opiece nad dziećmi.
4. Organizację pracy w poszczególnych grupach dziecięcych określa „Plan dnia” oraz „Plan pracy opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny” obejmujący prowadzenie zajęć opiekuńczych z elementami edukacyjnymi.

## § 3

### Zasady przyjmowania i pobytu dzieci w Żłobku

- 1. Dzieci przyjmowane są do Żłobka w godzinach wynikających z potrzeb rodziców, zadeklarowanych w umowie, w godz. od 6.30 do 8.30**
2. W sytuacjach szczególnych, termin przyjęcia dziecka może być przesunięty, po uzgodnieniu (w przeddzień) z pracownikiem grupy, do której uczęszcza dziecko.
3. Rodzice zobowiązani są do zgłaszania planowanej nieobecności dziecka z wyprzedzeniem, najpóźniej dzień przed dniem nieobecności, a w przypadku nagłym (choroba dziecka) w pierwszym dniu nieobecności dziecka do godz. 8.00. W przypadku zgłoszenia nieobecności po tym terminie odpis następuje od dnia następnego.
- 4. Ze względów sanitarno-epidemiologicznych dzieci oddawane do żłobka powinny być czyste, co oznacza czystość całego ciała, włosów, odzieży oraz krótko obcięte paznokcie.**
5. Ze względów bezpieczeństwa zabrania się noszenia przez dziecko wszelkiego rodzaju biżuterii (pierścionki, kolczyki, łańcuszki itp.) oraz posiadania niebezpiecznych przedmiotów.
6. Do Żłobka nie są przyjmowane dzieci chore, w razie stwierdzenia zachorowania w trakcie pobytu w Żłobku, rodzice a w przypadku niemożliwości skontaktowania się również osoby upoważnione przez rodziców zobowiązane są do bezzwłocznego odbioru dziecka.
- 7. W przypadku nie przestrzegania przez rodziców zasad określonych w ust. 4 -6 opiekun grupy ma prawo odmówić przyjęcia dziecka do żłobka do czasu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.**

8. Rodzice zobowiązani są do natychmiastowego zawiadomienia Żłobka o chorobie zakaźnej lub chorobie mogącej wpłynąć na stan zdrowia pozostałych dzieci korzystających z usług Żłobka ( w szczególności wszawica, owsica).

#### § 4

##### Zasady odbioru dziecka

1. Dzieci ze Żłobka mogą odbierać wyłącznie rodzice/w tym opiekunowie prawni lub osoby którym sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem/, za pisemną zgodą rodziców, dziecko może być odebrane przez imiennie upoważnioną (na podstawie pisemnej deklaracji rodzica) pełnoletnią osobę.

2. Odbiór dzieci z grup odbywa się w godzinach od 15.00 do 17.00.

3. W przypadku zaistnienia okoliczności, które spowodują potrzebę odstępstwa od godzin odbioru – potrzebę taką należy zgłosić Dyrektorowi lub pracownikom w grupie (osobiście lub telefonicznie).

4. Mając na uwadze bezpieczeństwo dziecka, personel Żłobka nie będzie zezwalał na odbiór dzieci:

- a) rodzicom będącym w stanie wskazującym na spożycie alkoholu lub innych środków psychoaktywnych,
- b) osobom niewymienionym w upoważnieniu do odbioru dziecka,
- c) rodzeństwu do lat 18.

5. W przypadku, o którym mowa w ust. 4 dziecko pozostawia się w Żłobku do momentu przybycia zawiadomionej innej osoby upoważnionej do odbioru dziecka.

6. W przypadku nieodebrania dziecka ze Żłobka przez rodziców bądź inną osobę upoważnioną najpóźniej do godziny zakończenia pracy Żłobka, a także w przypadku nieprzybycia zawiadomionej osoby lub niemożności skontaktowania się z rodzicami lub osobą upoważnioną, Dyrektor zawiadamia najbliższą jednostkę policji.

7. Osoba upoważniona, o której mowa w ust. 1 zobowiązana jest do okazania dowodu tożsamości bądź innego dokumentu zawierającego aktualne zdjęcie.

#### ZASADY WSPÓŁPRACY RODZICÓW Z KIEROWNICTWEM I PERSONELEM ŻŁOBKA

#### § 5

1. Rodzice zobowiązani są do:

- a) przestrzegania postanowień określonych w Statucie Żłobka, niniejszym regulaminie oraz zawartej umowie o korzystanie z usług Żłobka,
- b) współdziałania ze żłobkiem w zakresie wszelkich spraw związanych z pobytem dziecka w Żłobku,
- c) zapewnienia dziecku wyprawki, która musi zawierać m.in.:
  - na zmianę: ubranie, bieliznę, buty lub skarpetki z podeszwą antypoślizgową, kubek niekapek
  - pieluchy jednorazowe, jeśli zachodzi potrzeba ich używania,
- d) przyprowadzania do Żłobka dziecka **wyłącznie zdrowego**,
- e) przyprowadzania i odbierania dziecka osobiście lub przez osobę upoważnioną w godzinach zadeklarowanych w § 5 umowy,
- f) zgłaszania każdej planowanej nieobecności dziecka w Żłobku, a w przypadku choroby najpóźniej w pierwszym dniu nieobecności dziecka do godziny 8.00,

- g) **natychmiastowego powiadomienia Żłobka w przypadku choroby zakaźnej lub choroby mogącej wpłynąć na stan zdrowia pozostałych dzieci uczęszczających do Żłobka,**
  - h) terminowego wnoszenia opłat za pobyt dziecka w Żłobku zgodnie z zasadami określonymi w umowie,
  - i) udziału w zebraniach organizowanych przez Dyrektora oraz w spotkaniach organizowanych przez personel w grupach dziecięcych i potwierdzenia podpisem obecności,
  - j) stosowania w codziennym procesie wychowania dziecka w rodzinie wskazówek udzielanych przez personel Żłobka,
  - k) aktualizowania danych zawartych w karcie zgłoszenia oraz upoważnieniu w sytuacji powstania zmian oraz na każde żądanie Dyrektora,
  - l) zapoznawania się z treścią zarządzeń, ogłoszeń, komunikatów, doraźnych ustaleń Dyrektora i stosowanie się do nich.
2. W codziennych kontaktach rodziców z personelem i Dyrekcją Żłobka obowiązuje takt i kultura słowna oraz odpowiedni sposób zachowania się.

## § 6

1. Rodzice mają prawo do:
- a) uzyskiwania na bieżąco pełnej i rzetelnej informacji na temat swojego dziecka,
  - b) uzyskiwania porad i wskazówek w razie wystąpienia trudności wychowawczych oraz w doborze metod udzielania dziecku pomocy,
  - c) uzyskiwania informacji na temat realizacji planu zajęć w grupie,
  - d) włączania się w organizację dzieciom imprez okolicznościowych,
  - e) kierowania do personelu Żłobka uwag mających na celu troskę o dobro dziecka,
  - f) wnoszenia do Dyrektora uwag dotyczących pracy oraz zachowania personelu,
  - g) wnoszenia skarg i wniosków oraz zastrzeżeń w zakresie wykonywania zadań przez Żłobek,
  - h) w szczególnie uzasadnionych przypadkach ( przewlekła choroba dziecka) ubiegać się o urlopowanie dziecka na okres minimum trzech miesięcy do maksymalnie sześciu miesięcy.

## § 7

Prawa dziecka określa „**Karta Praw Dziecka**”, która mówi, że każde dziecko ma prawo:

1. Nie tylko do egzystencji, ale i do życia.
2. Do własnej osobowości. Nie jest niczyją własnością.
3. Być równym każdej istocie ludzkiej bez względu na wiek.
2. Oczekiwać szacunku.
3. Być sobą, posiadać własną tożsamość.
4. Wyrażać swoje myśli i uczucia, a także być wysłuchanym.
5. Pytać "dlaczego" i otrzymywać odpowiedź.
6. Być wychowywanym bez krzyku, lekceważenia czy poniżania.
7. Dorastać w swoim własnym tempie i oczekiwać akceptacji dla tego tempa.
8. Nie doznawać bólu fizycznego ze strony zagniewanych ludzi.
9. Być kochanym takim, jaki jest.
10. Pod rozważnym kierownictwem, do myślenia we własnym imieniu i do podejmowania decyzji.
11. Do odpowiedzialności za siebie.
12. Do odczuwania radości, szczęścia, smutku, opuszczenia, złości i bólu.
13. Do wygrywania.

14. Troszczyć się i być przedmiotem troski, wychowywać i być wychowywanym, dawać i otrzymywać.
15. Samemu kształtować swoje przekonania, wierzenia i normy.
16. Do wolności.
17. Poznawać i akceptować prawa innych wynikające z karty praw.

## **§ 8**

**1. Jeżeli zachowania dziecka wskazują na takie odstępstwa od norm rozwojowych, które objawiają się nadmierną agresją i nadpobudliwością zagrażającą bezpieczeństwu życia i zdrowia samego dziecka, bądź innych dzieci, opiekun obowiązany jest poinformować o tym fakcie rodziców dziecka. Agresywne zachowania dziecka odnotowywane są w „zeszycie zdarzeń” i stanowią podstawę do zaprzestania świadczenia usług przez Żłobek.**

## **§ 9**

**1. Zaobserwowane u dziecka sińce i inne urazy poddaje się ocenie pielęgniarzkiej a następnie odnotowuje w zeszycie zdarzeń. Jeżeli Dyrektor uzna, po konsultacji z opiekunem bądź pielęgniarzką, że urazy te mogą wskazywać na to, że są wynikiem stosowania wobec dziecka przemocy fizycznej, sporządza się stosowną dokumentację opatrzoną podpisami osób uczestniczących w oględzinach. W przypadkach uzasadnionych podejrzenie popełnienia przestępstwa - niezwłocznie zawiadamia się najbliższą jednostkę policji oraz sąd rodzinny.**

**2. O sporządzeniu notatki informuje się rodzica lub inną osobę upoważnioną.**

**3. W przypadkach niejednoznacznych, Dyrektor Żłobka wszczyna procedurę, o której mowa w ust.1 przy stwierdzeniu ponownie urazów mogących być wynikiem użycia przemocy fizycznej bądź molestowania wobec dziecka.**

## **§ 10**

### **Zeszyt zdarzeń**

**1. Opiekunowie grup zobowiązani są do prowadzenia dokumentacji dotyczącej dziecka, dalej zwanej zeszytem zdarzeń, w której odnotowywane są wszelkie istotne zdarzenia, w szczególności te, o których mowa w § 8 niniejszego regulaminu. Informacje zawarte w tej dokumentacji są udostępniane rodzicowi na jego pisemny wniosek.**

**2. Zeszyt zdarzeń prowadzony jest w celu udokumentowania działań podejmowanych przez opiekunów na rzecz dziecka oraz dokumentowaniu informacji przekazywanych rodzicom, a w szczególności odnotowania odstępstw od norm rozwojowych u dzieci w danej grupie wiekowej lub zaleceń odnośnie diety w przypadku dostrzeżenia objawów na skórze po podaniu określonych produktów.**

## **§ 11**

**Postępowanie w przypadku nagłym, zagrażającym zdrowiu i życiu dziecka oraz sytuacji nietypowe**

1. W celu zapewnienia bezpieczeństwa dzieci w żłobku pracownicy odpowiedzialni za sprawowanie opieki obowiązani są:

- a) udzielić pierwszej pomocy i niezwłocznie wezwać karetkę pogotowia ratunkowego,
- b) powiadomić Dyrektora Żłobka,
- c) powiadomić rodziców o zaistniałej sytuacji,
- d) jeżeli istnieje podejrzenie popełnienia przestępstwa lub w przypadku nagłej lub budzącej wątpliwości przyczyny zgonu – powiadomić najbliższą jednostkę Policji.

2. W przypadku wystąpienia epidemii Dyrektor Żłobka zawiadamia Państwową Inspekcję Sanitarną i postępuje zgodnie z otrzymanymi instrukcjami.

## ROZDZIAŁ II

### ORGANIZACJA WEWNĘTRZNA ŻŁOBKA

#### § 12

W żłobku tworzy się następujące stanowiska pracy:

1. Dyrektor
2. Główny Księgowy
3. Referent administracyjno-gospodarczy
4. Pielęgniarka
5. Starszy Opiekun
6. Opiekun
7. Młodszy opiekun
8. Szef kuchni
9. Kucharz
10. Pomoc kuchenna
11. Konserwator/Robotnik gospodarczy
12. Sprzątaczką

#### §13

**1. Do podstawowych obowiązków Dyrektora należy:**

- a) zapewnienie w Żłobku właściwych warunków i jakości opieki, w tym zasad bezpieczeństwa, realizacja zadań statutowych żłobka, dbałość o prawidłowość gospodarowania mieniem,
- b) kierowanie Żłobkiem i reprezentowanie Żłobka na zewnątrz,
- c) dokonywanie czynności prawnych i składanie oświadczeń woli w imieniu organu prowadzącego na mocy udzielonych pełnomocnictw i upoważnień,
- d) prowadzenie spraw Żłobka w granicach pełnomocnictwa udzielonego przez Prezydenta Miasta Białegostoku. Do czynności prawnych przekraczających zakres udzielonego pełnomocnictwa potrzebna jest zgoda Prezydenta Miasta Białegostoku,
- e) prawidłowa realizacja polityki kadrowej i płacowej Żłobka,

2. Dyrektor w celu realizacji zadań wydaje regulaminy i zarządzenia.

3. W miarę potrzeby Dyrektor Żłobka udziela pełnomocnictw i upoważnień pracownikom Żłobka w formie pisemnej.

4. Dyrektora w czasie jego nieobecności zastępuje Główny księgowy, lub inna osoba wskazana przez Dyrektora.

5. Dyrektor Żłobka jest bezpośrednim przełożonym wszystkich pracowników żłobka. Dyrektor Żłobka wykonuje swoje zadania przy pomocy Głównego Księgowego
6. Dyrektor określa szczegółowy zakres obowiązków i uprawnień poszczególnych pracowników.

## § 14

### **Do głównych obowiązków Głównego Księgowego należy:**

1. Bieżące i prawidłowe prowadzenie księgowości oraz sporządzenie kalkulacji wynikowej kosztów wykonywanych zadań oraz sprawozdawczości finansowej, w sposób umożliwiający:
  - a) terminowe przekazywanie rzetelnych informacji ekonomicznych,
  - b) ochronę mienia będącego w posiadaniu jednostki oraz terminowe i prawidłowe rozliczanie osób majątkowo odpowiedzialnych za to mienie,
  - c) prawidłowe i terminowe dokonywanie rozliczeń finansowych,
  - d) należyte przechowywanie i zabezpieczenie dokumentów księgowych, ksiąg rachunkowych oraz sprawozdań finansowych.
2. Dyspozycja środkami pieniężnymi zgodnie z przepisami dotyczącymi zasad wykonywania budżetu, gospodarki środkami pozabudżetowymi oraz innymi będącymi w dyspozycji jednostki.
3. Zapewnienie pod względem finansowym prawidłowości umów zawieranych przez jednostkę.
4. Przestrzeganie zasad rozliczeń pieniężnych i ochrony wartości pieniężnych.
5. Zapewnienie terminowego egzekwowania należności i dochodzenie roszczeń spornych oraz spłaty zobowiązań.
6. Analiza wykorzystywania środków przydzielonych z budżetu lub środków pozabudżetowych i innych będących w dyspozycji jednostki
7. Dokonywanie kontroli wewnętrznej:
  - a) wstępnej, bieżącej kontroli legalności dokumentów dotyczących wykonywania planów finansowych jednostki oraz ich zmian,
  - b) następnej kontroli operacji gospodarczych jednostki stanowiących przedmiot księgowania.
8. Opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wydawanych przez dyrektora żłobka dotyczących prowadzenia rachunkowości: obiegu dokumentów, zasad przeprowadzania i rozliczania inwentaryzacji.

Wykonywanie wszystkich innych prac zleconych przez Dyrektora wiążących się z zakresem obowiązków a nie ujętych w zakresie czynności.

## § 15

### **Do głównych obowiązków Starszego Opiekuna należy:**

1. Poznanie indywidualnych właściwości i tempa rozwoju dziecka.
2. Kształtowanie właściwej aktywności i samodzielności dziecka w czynnościach codziennych i zabawie.
3. Prowadzenie zajęć edukacyjnych uwzględniających indywidualne potrzeby dziecka.
4. Dbanie o prawidłowy rozwój psychofizyczny dziecka z uwzględnieniem potrzeb dzieci niepełnosprawnych.

5. Współpraca z Rodzicami w kierunku ujednoczenia metod postępowania z dzieckiem w wieku żłobkowym – wspomaganie rodziny w wychowaniu dziecka.
6. Dbanie o dobro zakładu pracy, używanie mienia Żłobka zgodnie z przeznaczeniem.
7. Nakrywanie do stołu, roznoszenie posiłków, karmienie dzieci.
8. Wykonywanie czynności higieniczno-pielęgnacyjnych:
  - a) pomoc dziecku w korzystaniu z nocnika lub toalety, przewijanie dzieci,
  - b) rozbieranie i ubieranie dzieci przed snem i po spaniu,
  - c) codzienne ścielenie łóżek i leżaków,
  - d) wietrzenie pomieszczeń,
9. Dbanie o porządek, czystość, higienę i wystrój pomieszczeń, w których przebywają dzieci oraz o dobry stan sprzętu i zabawek, utrzymywanie ich w czystości, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
10. Wykonywanie wszystkich innych prac zleconych przez Dyrektora wiążących się z zakresem obowiązków a nie ujętych w zakresie czynności.

## § 16

### **Do głównych obowiązków Opiekuna należy:**

1. Poznanie indywidualnych właściwości i tempa rozwoju dziecka.
2. Kształtowanie właściwej aktywności i samodzielności dziecka w czynnościach codziennych i zabawie.
3. Prowadzenie zajęć edukacyjnych uwzględniających indywidualne potrzeby dzieci.
4. Redagowanie i nadzór nad realizacją codziennego planu pracy opiekuńczo – wychowawczo – edukacyjnej.
5. Dbanie o prawidłowy rozwój psychofizyczny dziecka z uwzględnieniem potrzeb dzieci niepełnosprawnych.
6. Udzielanie informacji rodzicom dotyczących pobytu dziecka w Żłobku.
7. Nakrywanie do stołu, roznoszenie posiłków, karmienie dzieci.
8. Wykonywanie czynności higieniczno-pielęgnacyjnych:
  - a. pomoc dziecku w korzystaniu z nocnika lub toalety, przewijanie dzieci,
  - b. rozbieranie i ubieranie dzieci przed snem i po spaniu,
  - c. codzienne ścielenie łóżek i leżaków,
  - d. wietrzenie pomieszczeń,
9. Dbanie o porządek i estetykę pomieszczeń, w których przebywają dzieci oraz o dobry stan sprzętu i zabawek, utrzymywanie ich w czystości, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
10. Wykonywanie wszystkich innych prac zleconych przez Dyrektora wiążących się z zakresem obowiązków a nie ujętych w zakresie czynności.

## § 17

### **Do głównych obowiązków Młodszego Opiekuna należy:**

1. Poznanie indywidualnych właściwości i tempa rozwoju dziecka.
2. Kształtowanie właściwej aktywności i samodzielności dziecka w czynnościach codziennych i zabawie.
3. Pomoc w prowadzeniu zajęć edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych we współpracy z opiekunami.
4. Dbanie o prawidłowy rozwój psychofizyczny dziecka z uwzględnieniem potrzeb dzieci niepełnosprawnych.
5. Nakrywanie do stołu, roznoszenie posiłków, karmienie dzieci.
6. Wykonywanie czynności pielęgnacyjno-higienicznych:
  - a. pomoc dzieciom w korzystaniu z nocnika lub toalety, przewijanie dzieci,

- b. rozbieranie i ubieranie dzieci przed snem i po spaniu,
  - c. codzienne ścielenie łóżek i leżaków,
  - d. wietrzenie pomieszczeń.
7. Dbanie o porządek, czystość, estetykę sal zajęciowych oraz o dobry stan sprzętu i zabawek, utrzymywanie ich w czystości, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
8. Wykonywanie wszystkich innych prac zleconych przez Dyrektora wiążących się z zakresem obowiązków a nie ujętych w zakresie czynności.

## § 18

### **Do głównych obowiązków Pielęgniarki należy:**

1. Dbanie o zdrowie i prawidłowy rozwój psychofizyczny dzieci.
2. Szkolenie innych pracowników Żłobka w zakresie zagadnień dotyczących zdrowia i rozwoju dziecka.
3. Dbanie o porządek, czystość i estetykę pomieszczeń, w których przebywają dzieci oraz o stan sprzętu i zabawek, utrzymywanie ich w czystości, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
4. Udzielanie wskazówek wychowawczych i zdrowotnych rodzicom, prowadzenie oświaty zdrowotnej.
5. Czuwanie nad terminami ważności badań okresowych.
6. Udzielanie pierwszej pomocy w nagłych przypadkach.
7. Przeprowadzanie kontroli wewnątrzzakładowych dotyczących stanu sanitarno-higienicznego placówki.
8. Nakrywanie do stołu, roznoszenie posiłków, karmienie dzieci.
9. Wykonywanie czynności pielęgnacyjno-higienicznych:
  - a. pomoc w korzystaniu z nocnika lub toalety, przewijanie,
  - b. rozbieranie i ubieranie dzieci przed snem i po spaniu,
  - c. codzienne ścielenie łóżek i leżaków,
  - d. wietrzenie pomieszczeń.
10. Wykonywanie wszystkich innych prac zleconych przez Dyrektora wiążących się z zakresem obowiązków a nie ujętych w zakresie czynności.

## § 19

### **Do głównych obowiązków Referenta należy:**

1. Zaopatrzenie Żłobka w produkty żywnościowe, materiały codziennego użytku /środki czystości, odzież ochronną i roboczą, drobny sprzęt, zabawki itp.
2. Opracowywanie z dyrektorem, codziennych raportów żywnościowych, przestrzeganie obowiązującej stawki żywieniowej, wartości ilościowych i jakościowych posiłków.
3. Współudział w opracowywaniu planów bieżących i perspektywicznych, zaopatrzenia remontów i napraw.
4. Prowadzenie magazynów.
5. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem kuchni, konserwatora pod względem organizacji pracy i fachowości wykonywanych czynności.
6. Udział w komisjach spisowych i inwentaryzacyjnych.
7. Wykonywanie wszystkich innych prac zleconych przez Dyrektora wiążących się z zakresem obowiązków a nie ujętych w zakresie czynności.

## § 20

### **Do głównych obowiązków Szef kuchni/ Kucharz należy:**

1. Terminowe i higieniczne przygotowywanie posiłków oraz przestrzeganie ilości, jakości i wymogów dietetycznych.
2. Pobieranie i właściwe przechowywanie prób żywnościowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Przestrzeganie higieny osobistej, noszenie odzieży roboczej i ochronnej oraz właściwe jej przechowywanie.
4. Przestrzeganie czystości naczyń, urządzeń i sprzętu.
5. Właściwa obsługa urządzeń zgodnie z instrukcją oraz prawidłowe stosowanie środków czystościowych i dezynfekcyjnych.
6. Utrzymywanie w czystości pomieszczeń kuchennych i wyposażenia
7. Wykonywanie wszystkich innych prac zleconych przez Dyrektora wiążących się z zakresem obowiązków a nie ujętych w zakresie czynności.

## § 21

### **Do głównych obowiązków Pomocy kuchennej należy:**

1. Pomoc w terminowym i higienicznym przygotowywaniu posiłków oraz przestrzeganie ilości, jakości i wymogów dietetycznych.
2. Przestrzeganie higieny osobistej, noszenie odzieży roboczej i ochronnej, właściwe jej przechowywanie.
3. Właściwa obsługa urządzeń zgodnie z instrukcją.
4. Utrzymywanie w nienagannej czystości pomieszczeń kuchni oraz prawidłowe stosowanie środków czystości i dezynfekcyjnych.
5. Przestrzeganie czystości naczyń, urządzeń i sprzętu.
6. Zmywanie po posiłkach w grupach,
7. Dbanie o dobro zakładu pracy, używanie mienia Żłobka zgodnie z przeznaczeniem.
8. Zgłaszanie przełożonym wszelkich usterek maszyn i urządzeń
9. Wykonywanie wszystkich innych prac zleconych przez Dyrektora wiążących się z zakresem obowiązków a nie ujętych w zakresie czynności.

## § 22

### **Do głównych obowiązków konserwator/robotnik gospodarczy należy:**

1. Utrzymanie w czystości terenu przylegającego do zabudowań Żłobka: zamiatanie chodników, opróżnianie koszy na śmieci, grabienie liści.
2. Utrzymanie w należyтым porządku zieleni: koszenie trawników, regulacja żywopłotów, pielnie ogródka.
3. W okresie zimy usuwanie śniegu i lodu z chodników, podjazdów oraz innych przejść komunikacyjnych stosując środki zapobiegające skutkom gołoledzi.
4. Powiadamianie przełożonego o wszelkich podejrzanych okolicznościach mogących zagrozić bezpieczeństwu Żłobka, zauważonych podczas pełnienia swoich obowiązków.
5. Właściwa obsługa urządzeń zgodnie z instrukcją.

6. Dbanie o dobro zakładu pracy, ochrona mienia i używanie go zgodnie z przeznaczeniem.

7. Wykonywanie wszystkich innych prac zleconych przez Dyrektora wiążących się z zakresem obowiązków a nie ujętych w zakresie czynności.

## **§ 23**

### **GOSPODARKA FINANSOWA**

1. Żłobek działa na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.
2. Gospodarka finansowa prowadzona jest na podstawie rocznego planu finansowego opracowanego zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o finansach publicznych.
3. Księgowość prowadzona jest zgodnie z zakładowym planem kont dla jednostek budżetowych. Sprawozdawczość budżetową sporządza się z uwzględnieniem klasyfikacji dochodów i wydatków budżetowych.

## **PRZYJMOWANIE I ROZPATRYWANIE SKARG I WNIOSKÓW**

### **§ 24**

1. W sprawach skarg i wniosków rodzice przyjmowani są przez Dyrektora Żłobka codziennie w godzinach urzędowania (8.00-14.00).
2. W przypadku zgłoszenia uwag lub wniosków ustnie Dyrektorowi Żłobka, z rozmowy sporządzana jest notatka służbowa.
3. Wszystkie skargi i wnioski podlegają zarejestrowaniu, a odpowiedź udzielana jest ustnie bądź pisemnie w zależności od stopnia skomplikowania sprawy.

## **UWAGI KOŃCOWE**

### **§ 25**

1. Opiekunowie Żłobka przejmują odpowiedzialność za dziecko od momentu przekazania dziecka opiekunowi grupy.
2. W momencie odebrania dziecka z grupy odpowiedzialność za bezpieczeństwo dziecka na terenie Żłobka przejmuje rodzic.
3. W przypadku choroby dziecka Żłobek nie zapewnia opieki. Jeśli choroba zostanie stwierdzona w trakcie przebywania dziecka w Żłobku, Rodzic zobowiązany jest do niezwłocznego odebrania dziecka. W przypadku braku kontaktu z rodzicem, w trosce o zdrowie dziecka, personel Żłobka ma prawo wezwać pogotowie ratunkowe.
4. W przypadku przyprowadzenia do Żłobka dziecka chorego z objawami takimi, jak kaszel, ropny katar, gorączka, wysypka lub inne niepokojące objawy, wskazujące na chorobę zakaźną, personel Żłobka ma prawo do odmowy przyjęcia dziecka do placówki.
5. Pracownicy Żłobka, z wyłączeniem pielęgniarki lub położnej, nie są uprawnieni do podawania dziecku leków i suplementów diety na podstawie wydanego zaświadczenia lekarskiego o konieczności podania takiego leku w trakcie pobytu dziecka w żłobku oraz w ściśle określonej przez lekarza dawce.
6. Za pozostawione wózki oraz zawarte w nich rzeczy Żłobek nie ponosi odpowiedzialności.
7. W sytuacjach nieprzewidzianych w niniejszym regulaminie decyzje wiążące podejmuje Dyrektor.

**Załączniki:**

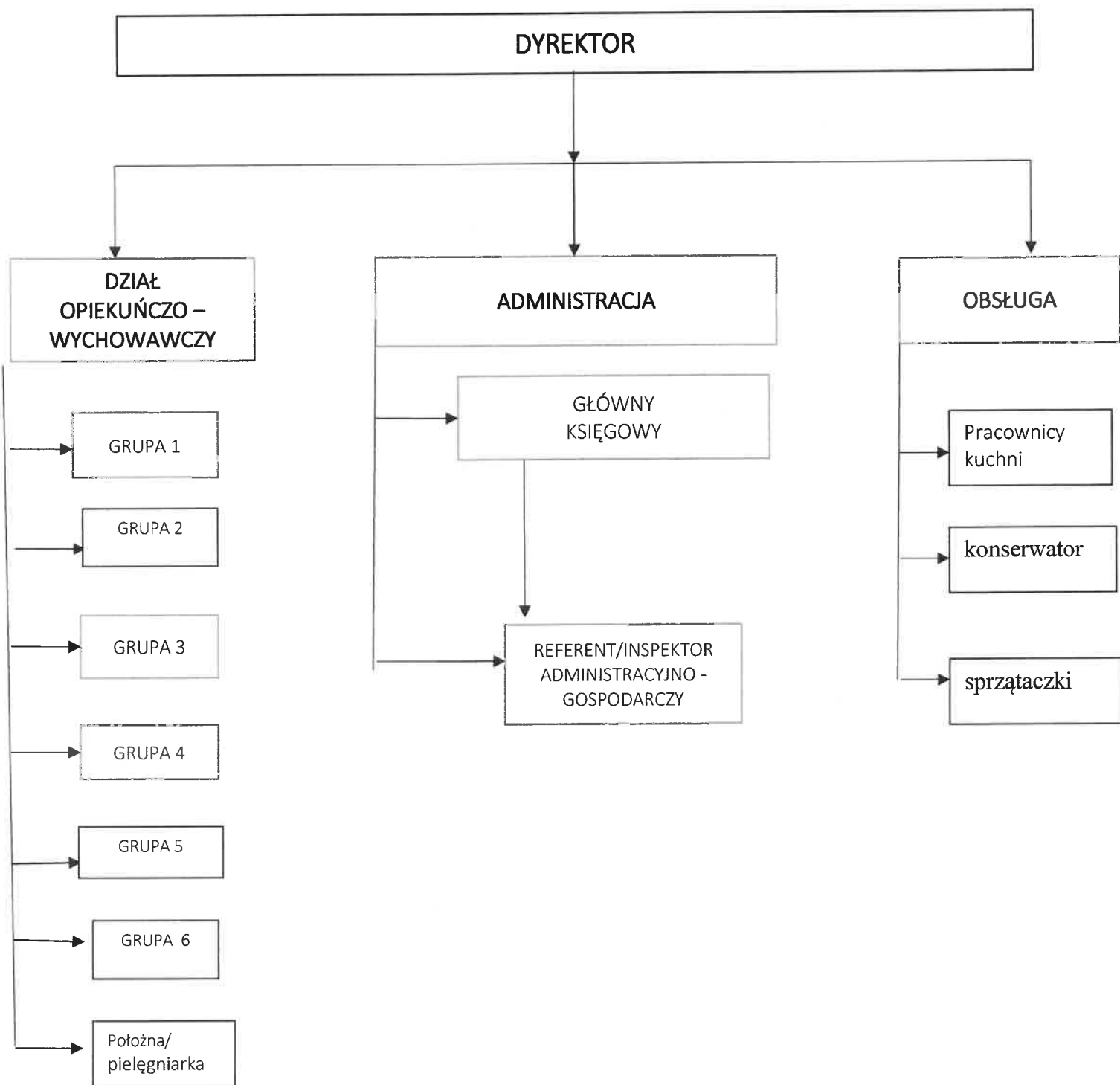
1. Schemat organizacyjny żłobka – załącznik nr 1
2. Karta zapisu dziecka do żłobka – załącznik nr 2
3. Umowa na korzystanie z usług żłobka – załącznik nr 3

**DYREKTOR**  
Żłobka Miejskiego nr 9 w Białymstoku

*mgr Aneta Fułkowska*

Załącznik nr 1  
do regulaminu organizacyjnego

**SCHEMAT ORGANIZACYJNY  
ŻŁÓBKA MIEJSKIEGO NR 9 W BIAŁYMSTOKU UL MOŚCICKIEGO 2J**



**DYREKTOR**  
Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku

*mgr Aneta Falkowska*

Przed wypełnieniem należy przeczytać całość!

Część I, III, IV wypełniają rodzice lub prawni opiekunowie dziecka.

Część II wypełnia lekarz pediatra.

## CZĘŚĆ I

### KARTA ZAPISU DZIECKA DO ŻŁOBKA

Proszę o przyjęcie ..... ur. dnia

..... PESEL..... do Żłobka Miejskiego Nr 9

w Białymstoku od dnia ..... na ..... godzin tj. od ..... do .....

Adres zamieszkania dziecka i rodziców (opiekunów prawnych)

.....

Białystok, dnia.....

(podpis matki/opiekuna prawnego)

(podpis ojca/opiekuna prawnego)

## CZĘŚĆ II

\_\_\_\_\_  
/pieczętka poradni /

Opinia lekarza pediatry/lekarza rodzinnego o rozwoju psychofizycznym dziecka

1. Czy dziecko może uczęszczać do Żłobka

.....

2. Czy stan zdrowia dziecka nie budzi zastrzeżeń

.....

.....

3. Czy dziecko posiada szczepienia ochronne zgodne z programem szczepień

ochronnych ogłaszanych przez GŁÓWNEGO INSPEKTORA SANITARNEGO na dany rok kalendarzowy i adekwatnych do wieku dziecka?

a) Tak

b) Nie

c) Inne/ Jeżeli występują jakiegokolwiek przeciwwskazania do szczepień ochronnych

.....

4. Dieta .....

Białystok, dnia.....

/pieczęć i podpis lekarza/

## CZĘŚĆ III

### INNE UWAGI RODZICÓW/OPIEKUNÓW PRAWNYCH

1. Zostałam/em poinformowana/y, że złożenie niniejszej karty zapisu **nie jest** równoznaczne z przyjęciem mojego dziecka do żłobka.
2. Informuję, iż moje dziecko ..... posiada/nie posiada Białostocką Kartę Dużej Rodziny.
3. Oświadczam, iż zapoznałam się z Regulaminem Organizacyjnym Żłobka Miejskiego nr 9 w Białymstoku.
4. Oświadczam, że podane w karcie informacje są zgodne ze stanem faktycznym. Jestem świadoma/y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Osoba, która zatai prawdę lub zezna nieprawdę, zgodnie z art. 233 kodeksu karnego podlega karze pozbawienia wolności do lat ośmiu.

.....  
/podpis matki /opiekuna prawnego/

.....  
/podpis ojca /opiekuna prawnego/

### ZGODA NA WYKORZYSTANIE WIZERUNKU DZIECKA

Imię i nazwisko dziecka:.....

Wyrażam zgodę na wykonywanie i przetwarzanie wizerunku dziecka, jego prac w formie zdjęć, filmów, przez Żłobek Miejski nr 9 w Białymstoku dla następujących celów (proszę zakreślić Tak lub Nie):

Promocji oraz informowanie oraz dokumentowanie pracy z dzieckiem		
Na stronie Facebook	TAK	NIE
Na stronie internetowej	TAK	NIE
W księdze pamiątkowej	TAK	NIE
Na tablicach (gazetkach) na terenie budynku żłobka (szatnia, hol, klatka schodowa)	TAK	NIE

Białystok, dnia.....

.....  
/podpis matki /opiekuna prawnego/

.....  
/podpis ojca /opiekuna prawnego/

## Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych (danych osobowych Pani/Pana dziecka) jest Żłobek Miejski nr 9 w Białymstoku, ul. Ignacego Mościckiego 2J, 15-197 Białystok, reprezentowany przez Dyrektora.
2. Dane kontaktowe: Żłobek Miejski nr 9 w Białymstoku, ul. Ignacego Mościckiego 2J, 15-197 Białystok.
3. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: e-mail: [iodo@zlobeknr9.pl](mailto:iodo@zlobeknr9.pl).
4. Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:
  - a. art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g RODO w związku z ustawą z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 w celu realizacji ustawowych zadań Administratora, w tym przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego, zawarcia umowy w sprawie korzystania z usług Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku, opieki nad dzieckiem.
  - b. art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z wyrażoną zgodą. **Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;**
  - c. art. 6 ust. 1 lit. f RODO w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora jakim jest dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami.
5. Odbiorcą Pana/Pani danych może być podmiot działający na zlecenie administratora danych, tj. podmiot świadczący usługi IT w zakresie serwisowania i usuwania awarii oraz podmioty upoważnione do przetwarzania danych na podstawie przepisów prawa;
6. Dane osobowe będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 6 lat od dnia rozwiązania, wygaśnięcia umowy.
7. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, przeniesienia oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
8. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego;
9. Podanie danych osobowych wymaganych przepisami prawa jest obowiązkowe. Podanie danych na podstawie zgody jest dobrowolne.

Zapoznałem(am) się z niniejszą informacją:

Białystok, dnia.....

.....  
/podpis matki /opiekuna prawnego/

.....  
/podpis ojca /opiekuna prawnego/

## CZĘŚĆ IV

### UPOWAŻNIENIE

.....  
( imię i nazwisko dziecka)

#### Rodzice:

Imię, nazwisko	Numery telefonów

**Niniejszym upoważniam/my do odbioru mego dziecka następujące osoby:**

Lp.	Imię, nazwisko osoby upoważnionej	Telefon

Białystok, dnia.....

.....  
.....

/czytelny podpis rodziców/opiekunów prawnych/

### **Załącznik do upoważnienia do odbioru dziecka**

/wypełnia każda z osób wskazanych w upoważnieniu do odbioru dziecka/ np. babcia, dziadek, ciocia itp.

Oświadczam, iż zostałam/zostałem poinformowana/poinformowany o tym że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Żłobek Miejski nr 9 w Białymstoku, ul. Ignacego Mościckiego 2J, 15-197 Białystok, reprezentowany przez Dyrektora.
2. Dane kontaktowe: Żłobek Miejski nr 9 w Białymstoku, ul. Ignacego Mościckiego 2J, 15-197 Białystok.
3. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: e-mail: [iodo@zlobeknr9.pl](mailto:iodo@zlobeknr9.pl).
4. Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:
  - a. art. 6 ust. 1 lit. e RODO w związku z ustawą z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 w celu realizacji ustawowych zadań Administratora, w tym zapewnienia bezpieczeństwa oraz opieki nad dzieckiem.
  - b. art. 6 ust. 1 lit. f RODO w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora jakim jest dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami.
5. Odbiorcą Pana/Pani danych może być podmiot działający na zlecenie administratora danych, tj. podmiot świadczący usługi IT w zakresie serwisowania i usuwania awarii oraz podmioty upoważnione do przetwarzania danych na podstawie przepisów prawa;
6. Dane osobowe będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 6 lat od dnia rozwiązania, wygaśnięcia umowy zawartej z rodzicem dziecka w sprawie korzystania z usług Żłobka.
7. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, przeniesienia oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
8. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego;
9. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe.

.....

/data, podpis/

.....

/data, podpis/

.....

/data, podpis/

**UMOWA Nr ...../2025/ZM9**

**w sprawie korzystania z usług Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku  
zawarta w dniu..... pomiędzy:**

**Miastem Białystok ul. Słonimska 1, 15-950 Białystok, NIP 966 211 72 20**  
reprezentowanym przez Anetę Falkowską – Dyrektora Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku,  
**ul. Ignacego Mościckiego 2J, 15-197 Białystok** działającego na mocy pełnomocnictwa, udzielonego  
Zarządzeniem Nr 322/22 Prezydenta Miasta Białegostoku z dnia 06.04.2022 r., zwanym dalej  
**„żłobkiem”**

**a**

**Panią:**

Zamieszkałą: Białystok,

e-mail:

telefon:

data urodzenia:

PESEL:

**Panem:**

Zamieszkałym: Białystok,

e-mail:

telefon:

data urodzenia:

PESEL:

zwanych dalej **„rodzicami”/ opiekunami prawnymi.**

Umowa określa zasady korzystania z usług Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku, w oparciu o postanowienia zawarte w:

- 1) Uchwale Rady Miasta Białegostoku z dnia 23 maja 2022 r. nr LIV/776/22 w sprawie ustalenia statutu Żłobka Miejskiego nr 9 w Białymstoku ( Dz.U. z 27.05.22 poz. 2548) oraz Uchwale Rady Miasta Białegostoku z dnia 29 września 2025r. nr XVII/270/25 zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Statutu Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku (Dz. U. z 03.10.25 poz. 4008),
- 2) Uchwale Nr XV/219/25 Rady Miasta Białystok z dnia 26 maja 2025 r. roku w sprawie ustalenia wysokości opłaty stałej w żłobkach utworzonych przez Miasto Białystok oraz wysokości maksymalnej opłaty za wyżywienie (Dz. Urz. Woj. Podl. poz. 2570),
- 3) Regulaminie Organizacyjnym Żłobka Miejskiego nr 9 w Białymstoku,
- 4) Ustawie z dnia 15 maja 2024 r. o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka – „Aktywny Rodzic”(Dz.U.2024 poz. 858),
- 5) Ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi do lat 3 (Dz.U. z 2024 poz. 338 ).

**§ 1**

Miasto Białystok - Żłobek Miejski nr 9 w Białymstoku, ul. Ignacego Mościckiego 2J, zobowiązuje się świadczyć usługi opiekuńcze, -wychowawcze oraz edukacyjne, szczegółowo uregulowane w § 3 niniejszej umowy, względem zwanej/nym dalej **„Dzieckiem”** urodzonej/nym dnia r. PESEL a Rodzice/Opiekunowie prawni / Inne osoby, którym sąd powierzył sprawowanie opieki nad dziećmi (zwani dalej „Rodzicami”) zobowiązują się do uiszczania z tego tytułu należnych opłat.

**§ 2**

Umowa zostaje zawarta na okres do końca roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia lub w przypadku gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym do 4 roku życia.

### § 3

Żłobek zobowiązuje się do:

1. Zapewnienia opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych.
2. Zapewnienia Dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej i edukacyjnej przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka.
3. Prowadzenia zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do wieku dziecka.
4. Zapewnienia wyżywienia zgodnego z wymaganiami dla danej grupy wiekowej wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla populacji polskiej, opracowywanych przez Instytut Żywności i Żywienia im. prof. dra med. Aleksandra Szczygła w Warszawie.
5. Wspomagania rodziny w wychowaniu dziecka.

### § 4

1. Żłobek czynny jest od poniedziałku do piątku w godzinach od 6:30 do 17.00 przez 11 miesięcy w roku i zapewnia opiekę względem dziecka do 10 godzin dziennie, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.
2. W szczególnie uzasadnionych wypadkach, na pisemny wniosek Rodziców dziecka, wymiar godzin opieki w żłobku, może być wydłużony, za dodatkową opłatą.
3. Wydłużenie godzin opieki nad Dzieckiem ponad wymiar określony w ust. 1, wymaga zmiany umowy w formie aneksu.
4. W okresie przerwy urlopowej ustalonej przez Dyrektora, żłobek nie świadczy usług opiekuńczych, wychowawczych oraz edukacyjnych. O terminie przerwy urlopowej Dyrektor Żłobka poinformuje Rodziców/dziecka do dnia 31 stycznia każdego roku poprzez ogłoszenie na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej Żłobka.

### § 5

Rodzice dziecka oświadczają, że ich Dziecko korzystać będzie z usług żłobka w godzinach **od do**

### § 6

Rodzice dziecka zobowiązują się do:

1. Przestrzegania zasad funkcjonowania żłobka zawartych w Statucie Żłobka, Regulaminie Organizacyjnym Żłobka oraz warunków określonych w niniejszej umowie.
2. Współdziałania z żłobkiem w zakresie wszelkich spraw związanych z pobytem dziecka w żłobku.
3. Przyrowadzania i odbierania dziecka ze żłobka osobiście lub przez pisemnie upoważnioną osobę zapewniającą dziecku pełne bezpieczeństwo, w godzinach zadeklarowanych w § 5 umowy.
4. W przypadku zaistnienia okoliczności, które spowodują potrzebę odstąpienia od godzin odbioru dziecka, zgłoszenie tej sytuacji telefonicznie lub bezpośrednio Dyrektorowi Żłobka lub opiekunowi grupy.
5. Terminowego wnoszenia opłat ustalonych w niniejszej umowie.
6. Zgłaszania każdej planowanej nieobecności dziecka w żłobku, a w przypadku choroby najpóźniej w pierwszym dniu nieobecności dziecka do godz. 8.00.
7. Natychmiastowego zawiadomienia żłobka w przypadku wystąpienia u dziecka choroby zakaźnej lub choroby mogącej wpłynąć na stan zdrowia pozostałych dzieci korzystających z usług żłobka.
8. Przyrowadzania do żłobka dziecka wyłącznie zdrowego.
9. Dostarczenia oświadczenia rodzica wskazującego na możliwość pobytu dziecka w żłobku o następującej treści: „Oświadczam, iż wg mojej wiedzy stan zdrowia dziecka umożliwia mu pobyt w żłobku. Stan zdrowia dziecka nie spowoduje rozpowszechniania się choroby zakaźnej lub choroby mogącej wpłynąć na stan zdrowia pozostałych dzieci korzystających z usług żłobka” - dotyczy sytuacji,

w których uprawniony pracownik dostrzeże u dziecka objawy wskazujące na chorobę a rodzic będzie utrzymywał, iż dziecko jest zdrowe.

10. Odbioru dziecka, u którego stwierdzono objawy choroby, niezwłocznie po telefonicznym zawiadomieniu przez żłobek przedstawicieli ustawowych lub osób wskazanych przez nich w upoważnieniu do odbioru dziecka (w przypadku nieodebrania telefonów przez Rodziców) nie później niż 1 godzinę od zgłoszenia.

## § 7

1. Rodzice dziecka **zobowiązują się do ponoszenia** comiesięcznej opłaty stałej w żłobku w kwocie **1500,00** złotych, zgodnie z §1 uchwały nr XV/219/25 Rady Miasta Białystok z dnia 26 maja 2025 r. w sprawie ustalenia wysokości opłaty stałej w żłobkach utworzonych przez Miasto Białystok oraz wysokości maksymalnej opłaty za wyżywienie.

a) W przypadku otrzymania świadczenia „Aktywnie w żłobku” na podstawie art. 14 i nast. ustawy z dnia 15 maja 2024 r. o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka – „Aktywny rodzic” (Dz.U. 2024 r. poz. 858) opłata stała w żłobku ulega obniżeniu do wysokości otrzymanego świadczenia i wynosi **0,00 złotych.**”

b) Podstawą do nienaliczania opłaty stałej w żłobku będzie przedłożenie złożonego wniosku wraz z UPP lub decyzji o przyznaniu świadczenia „Aktywnie w żłobku”. W przypadku nieprzedłożenia ww. dokumentów Rodzice zobligowani są do ponoszenia opłaty stałej w wysokości 1500,00 zł do 25-go dnia każdego miesiąca. W przypadku uzyskania decyzji o nieprzyznaniu świadczenia „Aktywnie w żłobku” Rodzice/ wnoszą na rachunek bankowy placówki całość opłaty stałej.

2. Rodzice, którzy uczestniczą w programie „Białostocka Karta Dużej Rodziny” są częściowo zwolnieni od ponoszenia opłaty stałej w żłobku w wysokości 50% opłaty, zgodnie z §1 ust 3 uchwały nr XV/219/25 Rady Miasta Białystok z dnia . 26 maja 2025 r. w sprawie ustalenia wysokości opłaty stałej w żłobkach utworzonych przez Miasto Białystok oraz wysokości maksymalnej opłaty za wyżywienie.

3. Rodzice zobowiązują się do ponoszenia comiesięcznej opłaty za wyżywienie dziecka w żłobku, **do wysokości maksymalnej stawki dziennej w kwocie 10 zł**, określonej w § 2 Uchwały nr XV/219/25 Rady Miasta Białystok z dnia . 26 maja 2025 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat stałej w żłobkach utworzonych przez Miasto Białystok oraz wysokości maksymalnej opłaty za wyżywienie.

4. Wysokość dziennej opłaty za wyżywienie Dziecka na dzień zawarcia Umowy wynosi **7, 00 zł** i jest ona ustalana przez Dyrektora Żłobka w formie zarządzenia. Stawka dzienna wyżywienia nie podlega dzieleniu na poszczególne posiłki.

5. Strony ustalają, że zmiana wysokości opłat za wyżywienie do maksymalnej stawki dziennej o której mowa w ust. 3, nie wymaga zmiany Umowy.

6. Rodzice dziecka, zobowiązują się do ponoszenia dodatkowej opłaty za wydłużony pobyt dziecka w żłobku, powyżej 10 godzin dziennie, w wysokości 20 zł za każdą rozpoczętą godzinę opieki zgodnie z § 1 ust 2 Uchwały nr XV/219/25 Rady Miasta Białystok z dnia . 26 maja 2025 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat stałej w żłobkach utworzonych przez Miasto Białystok oraz wysokości maksymalnej opłaty za wyżywienie.

7. **Opłaty, o których mowa w ust. 1 – 5 Rodzice dziecka, wnoszą z dołu do 25-go dnia każdego miesiąca kalendarzowego na konto Żłobka na nr:**

**15 1240 1037 1111 0011 1337 1069**

8. Jeżeli ostatni dzień terminu płatności przypada na dzień ustawowo wolny od pracy, termin zapłaty przypada na następny dzień roboczy.

9. **Opłatę za wyżywienie Dziecka w Żłobku pomniejsza się odpowiednio o dzienną stawkę żywniową za okres nieobecności zgłoszonej przez Rodziców dziecka w wysokości proporcjonalnej do okresu zgłoszonej nieobecności, o ile zgłoszenie nastąpiło do godziny 8 rano w pierwszym dniu nieobecności dziecka. W przypadku zgłoszenia po wskazanym wyżej terminie, zmniejszenie opłaty za wyżywienie następuje od dnia następnego.**

10. **Należności z tytułu opłaty za wyżywienie podlegające zmniejszeniu zgodnie z ust. 9, będą zaliczane na poczet opłaty za wyżywienie za następny miesiąc pobytu dziecka w żłobku.**

11. W przypadku zawarcia umowy w trakcie miesiąca pobiera się całą, miesięczną opłatę stałą, natomiast opłata za wyżywienie naliczona będzie proporcjonalnie od dnia zawarcia umowy.

12. Od opłat wnoszonych po terminie naliczane będą odsetki ustawowe za opóźnienie

13. Opłata stała pobierana jest co miesiąc, również w okresie przerwy urlopowej ustalonej przez Dyrektora Żłobka. W momencie korzystania przez dziecko w okresie w/w przerwy z usług innego żłobka, opłata stała wnoszona jest w żłobku zastępczym.

14. Opłata stała nie jest naliczana jedynie w przypadku urlopowania Dziecka, przez co należy rozumieć usprawiedliwioną nieobecność Dziecka w żłobku z powodu **choroby dziecka, na wniosek Rodzica dziecka, zaakceptowany przez Dyrektora żłobka**

#### § 8

W przypadku opóźnienia w zapłacie którejkolwiek z opłat wymienionych w § 7 ust. 1-5, za co najmniej jeden okres płatności, Dyrektor może rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym (tj. bez zachowania terminu wypowiedzenia), po uprzednim bezskutecznym wezwaniu Rodzica do zapłaty.

#### § 9

1. Wysokość opłaty stałej w żłobku, opłaty za wyżywienie, jak również opłaty za wydłużony czas pobytu Dziecka w Żłobku, może ulec zmianie w przypadku zmiany Uchwały nr XV/219/25 Rady Miasta Białystok z dnia 26 maja 2025 r. w sprawie ustalenia wysokości opłaty stałej w żłobkach utworzonych przez Miasto Białystok oraz wysokości maksymalnej opłaty za wyżywienie.

2. W przypadku określonym w ust.1, Dyrektor Żłobka zobowiązany jest do sporządzenia aneksu do niniejszej umowy i przedstawienia go do podpisania Rodzicom.

3. Niepodpisanie aneksu, o którym mowa w ust. 2, przez Rodziców dziecka, powoduje rozwiązanie niniejszej umowy w trybie natychmiastowym.

4. Zmiana Regulaminu Organizacyjnego Żłobka nie powoduje obowiązku aneksowania niniejszej umowy.

5. Zmiany Umowy nie wymaga również zmiana deklaracji rodziców, o której mowa w § 5 niniejszej Umowy.

6. Poza przypadkami z § 9 ust. 4 i 5 oraz § 7 ust.4 zmiana postanowień Umowy, wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

#### § 10

1. Dyrektor Żłobka może rozwiązać niniejszą umowę w przypadku:

a) nieusprawiedliwionej nieobecności Dziecka w żłobku trwającej 10 kolejnych dni roboczych,

b) podania przez Rodziców dziecka nieprawdziwych danych w dokumentach wymaganych przez Żłobek lub niepoinformowania o zmianach w zakresie wymaganych danych,

c) w przypadku nieaktualizowania danych, o których mowa w lit. b, - na żądanie Dyrektora Żłobka przedstawiciel ustawowy, **zobowiązany jest do uczynienia zadość temu obowiązkowi w terminie określonym w przesłanym na adres korespondencyjny jednego z przedstawicieli ustawowych listem poleconym.** Po bezskutecznym upływie wskazanego terminu umowa ulegnie rozwiązaniu

d) nieprzestrzegania przez Rodziców/ dziecka Regulaminu Organizacyjnego Żłobka oraz obowiązków określonych w § 6 niniejszej umowy.

2. Rozwiązanie umowy z powodów określonych w ust.1 p następuje za 7 dniowym wypowiedzeniem ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego

3. Umowa może być wypowiedziana przez rodzica do dnia 20 każdego miesiąca ze skutkiem na koniec tego miesiąca. W przypadku złożenia oświadczenia o wypowiedzeniu umowy w dniach od 21 do końca miesiąca, wypowiedzenie odniesie skutek prawny na koniec następnego miesiąca kalendarzowego.

#### § 11

1. Niniejsza umowa wygasa, z zastrzeżeniem ust 2, na skutek nieudokumentowanej oświadczeniem Rodzica/zaświadczeniem lekarskim, nieobecności dziecka w żłobku z powodu:

- a) Choroby lub rekonwalescencji trwającej powyżej 1 miesiąca– (przez co należy rozumieć 30 następujących po sobie dni kalendarzowych).

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach ( choroba dziecka, wyjazd) złożenie przez Rodzica/ umotywowanego wniosku o urlopowanie dziecka na okres od 3 do 6 miesięcy, umowa wygasa po upływie terminu wskazanego w zaakceptowanym przez Dyrektora wniosku, w przypadku braku powrotu urlopowanego dziecka.

#### § 12

W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie, zastosowanie mają przepisy Kodeksu cywilnego oraz aktów prawnych regulujących działalność Żłobka, wskazanych w preambule niniejszej Umowy.

#### § 13

Rodzice oświadczają, że zapoznali się ze Statutem i Regulaminem Organizacyjnym Żłobka Miejskiego Nr 9 w Białymstoku oraz z niniejszą Umową i zobowiązują się do ich przestrzegania.

#### § 14

Ewentualne spory powstałe na tle realizacji niniejszej umowy, Strony poddają rozstrzygnięciu Sądu powszechnego właściwego miejscowo ze względu na siedzibę Żłobka

#### § 15

Umowa zostaje sporządzona w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

**Rodzice:**

**Dyrektor:**

.....

.....

.....

**KLAUZULA INFORMACYJNA**  
**O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH**  
**W ŻŁOBKU MIEJSKIM NR 9 W BIAŁYMSTOKU**

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchyleniu dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: RODO) informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Żłobek Miejski nr 9 w Białymstoku, ul. Ignacego Mościckiego 2J, 15-197 Białystok, reprezentowany przez Dyrektora.

2. Dane kontaktowe:

1) Żłobek Miejski nr 9 w Białymstoku, ul. Ignacego Mościckiego 2J, 15-197 Białystok,

2) Inspektor ochrony danych: e-mail: [iodo@zlobeknr9.pl](mailto:iodo@zlobeknr9.pl).

3. Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe w następujących celach:

1) wykonania obowiązku prawnego - zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z ustawą z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 w celu realizacji ustawowych zadań Administratora, w tym, opieki nad dzieckiem, spełnienia obowiązków fiskalnych i rachunkowych. Podanie danych jest obowiązkowe, a w konsekwencji ich nie podanie jest brakiem uniemożliwiającym przyjęcie dziecka do Żłobka i świadczenia mu usług opiekuńczych;

2) na podstawie umowy zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w celu wykonania obowiązków wynikających z zawartej umowy, przyjmowania płatności, prowadzenia korespondencji, sporządzania wezwań do zapłaty; podanie danych jest obowiązkowe – jest to warunek zawarcia umowy;

3) na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora w celu ustalenia, dochodzenia i obrony w razie zaistnienia wzajemnych roszczeń;

4. Odbiorcą Pana/Pani danych może być podmiot działający na zlecenie administratora danych, tj. podmiot świadczący usługi IT w zakresie serwisowania sieci, komputerów i usuwania awarii; operatorzy obsługujący systemy informatyczne, kancelarie prawnicze, poczta i kurier; jak również inni rodzice/opiekunowie dzieci uczęszczających do Żłobka.

5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas niezbędny:

1) w przypadku, gdy podstawę przetwarzania danych stanowi umowa z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO przez czas trwania umowy;

2) w przypadku, gdy podstawę przetwarzania danych osobowych stanowi obowiązek prawny z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO- nie później niż 6 lat od wygaśnięcia, rozwiązania umowy,

3) w przypadku, gdy podstawę przetwarzania danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub stronę trzecią- nie później niż 6 lat od wygaśnięcia, rozwiązania umowy;

4) w przypadku, gdy podstawę przetwarzania danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. wyrażona zgoda – do czasu jej cofnięcia, nie dłużej niż 6 lat. Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody jej cofnięciem.

6. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, przeniesienia oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.

7. W oparciu o Pani/Pana dane osobowe nie są podejmowane zautomatyzowanych decyzje, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.

8. Administrator stosuje środki techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę przetwarzanych danych osobowych odpowiednią do zagrożeń oraz kategorii danych objętych ochroną, a w szczególności zabezpiecza dane przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym, zabraniem przez osobę nieuprawnioną, przetwarzaniem z naruszeniem obowiązujących przepisów oraz zmianą, utratą, uszkodzeniem lub zniszczeniem.

9. W przypadku uznania, iż przetwarzanie przez Administratora danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Niniejszym oświadczam, iż zapoznałam/em się z niniejszą klauzulą informacyjną. Treść klauzuli jest zrozumiała i nie budzi moich wątpliwości co do przysługujących mi praw w związku z przetwarzaniem moich danych osobowych przez Administratora.

..... czytelny podpis Matki/Opiekunki prawnej

..... czytelny podpis Ojca/Opiekuna prawnego